HRA का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 681

नर्ड दिल्ली, बृहस्पतिवार, फरवरी 10, 2011/माघ 21, 1932

No. 68]

NEW DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 10, 2011/MAGHA 21, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 79(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 की उप-धारा (2) के खंड (क) के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अधीनस्थ रैंक) भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में अग्निशमन विंग के अधीनस्थ रैंक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अग्निशमन विंग (अधीनस्थ रैंक) समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति.—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त : जहां केन्दीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीधीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।
- 6. <u>व्यावृति</u> : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकालें गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछडे वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की | वर्गीकरण | वेतनबैंड और | चयन | सेवा में जोड़ें गए | सीधें भर्ती | सीधें भर्ती किए |
|------------|-------------|--------------|----------------|------|--------------------|-------------|-----------------|
| | संख्या | | ग्रेड वेतन∕ | अथवा | वर्षों का फायदा | किए जाने | जाने वाले |
| Ì |] | | वेतनमान | अचयन | केन्द्रीय सिविल | वाले | व्यक्तियों के |
| ĺ | | | | पद | सेवा (पेंशन) | व्यक्तियो | लिए अपेक्षित |
| | } | | | | नियम 1972 के | के लिए | शैक्षिक और |
| | | } | ; | | नियम 30 के | आयु-सीमा। | अन्य अर्हताएं । |
| 1 | | | į | | अधीन अनुज्ञेय है। | | |
| | | | | | या नहीं | į | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| 1 निरीक्षक | 101* | साधारण | वेतनबैंड 2, | चयन | लागू नहीं होता | लागू नही | लागू नहीं होता |
| (अग्निशमन) | (2011) | केन्द्रीय | 9300-34800 | | | होता | |
|] | * कार्यभार | सेवा, समूह | +4600रू.(ग्रेड | | | | |
| } | के आधार | ''ख'' | वेतन) | ı | | | |
| | पर परिवर्तन | (अराजपत्रित) | | | | : | li . |
| | किया जा | अननुसचिवीय | | | | · · | |
| | सकता है। | | | | | | |

| सीधें भर्ती | परिवीक्षा | भर्ती की पद्धति: | प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारः | यदि विभागीय प्रोन्नति | भर्ती करने |
|-------------------|-----------|---------------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------|
| किए जाने | की | भर्ती सीधे होगी | भर्ती की दशा में वे श्रेणियों | समिति है तो उसकी | में किन |
| वाले व्यक्तियों | अवधि | या प्रोन्नति द्वारा | कितने प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ | संरचना | परिस्थितियों |
| के लिए | यदि कोई | या प्रतिनियुक्ति/ | आमेलन दिया जाएगा। | | में संघ |
| विहित आयु | हो। | आमेलन द्वारा तथा | | 1 | लोक सेवा |
| और शैक्षिक | | विभिन्न पद्धतियों | | | आयोग से |
| अर्हताएं प्रोन्नत | | द्वारा भरी जाने | | | परामर्श |
| व्यक्ति की | | वाली रिक्तियों | | | किया जाएगा |
| दशा में लागू | | की प्रतिशतता। | | | |
| होंगी या नहीं | | | | | |
| (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) |
| नहीं | लागू नही | (i) औद्योगिक | (i)औद्योगिक उपक्रमॉं के | समूह ख विभागीय | लागू नहीं |
| | होता | उपकमों के | अग्निशमन विंग के संगठन के | प्रोन्नित समिति | होता |
| | | व्यक्तियों का | सदस्यों का आमेलन: ऐसे | निम्नलिखित से मिलकर | |
| | | आमेलन जिसके न | अग्निशमन कार्मिकों में से जो | बनेगी:- | |

हो सकने पर
प्रोन्नित द्वारः 10
प्रतिशतः।
(ii) प्रोन्नित
द्वारा 90 प्रतिशत
जिसके न हो
सकने पर अन्य
अग्निशमन सेवा
संगठन से
प्रतिनियुक्ति द्वारा

ऐसे पब्लिक सैक्टर उपकर्मों में जिनमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को शामिल किया जाता है सदृश पद धारण किए हो जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में निरीक्षक (अग्निशमन) के पद के समतुल्य केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा स्वीकार किया गया है और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा गया है।

(ii) प्रोन्नति:- ऐसे उप-निरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) उप-निरीक्षक(यांत्रिकी / अग्निशमन) में से, जिन्होंने शेप-1 चिकित्सा प्रवर्ग में रहते हुए उस रैक में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्होने समय-समय पर यथा विहित प्रशिक्षण पाठ्यकम सफलतापूर्वक पूरा किया जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्त् यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अईक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवाके आधे से अधिक से या दो वर्ष से. इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही परी कर ली है. अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्मति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक परा कर ली हो।

टिप्पण:2

के प्रयोजन

जनवरी,2006 जिसको ह

प्रोन्नति

छठे

न्युनतम अर्हक सेवा की गणना

आयोग की सिफारिश विस्तारित

को

केन्द्रीय

लिए

लिए

वेतन

(1) सेक्टर मुख्यालय का महानिरीक्षक - अध्यक्ष (2)सेक्टर/जोन//संग्रंत्र का उप-महानिरीक्षक - सदस्य (3) अपने-अपने सेक्टर मुख्यालय के सहायक महानिरीक्षक /कमाण्डेन्ट - सदस्य सचिव (4)अग्निशमन काडर से संबंधित सहायक महानिरीक्षक/कमाण्डेन्ट-

सदस्य

की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। (iii) प्रतिनियुक्त:-ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अन्य अग्निशमन संगठन के सदृश पद धारण कर रहे है(प्रतिनियुवित की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नही होगी। पोषक प्रवर्ग के विभागीय अभ्यर्थी जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नही होगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगें। टिप्पण-1:3प-निरीक्षक(यांत्रिकी / अग्निशमनं) और उप-निरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) की सूची पृथक ञ्येष्टता रखी जाएगी। तथापि, प्रोन्नित को समय अपनी-अपनी श्रेणियाँ में अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख को ध्यान में रखकर सम्मिलित पात्रता सूची तैयार की जाएगी। टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए, 1 जनवरी,2006 या वह तारीख जिसकी छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर सेवा की गई तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी

| | | | |
|---|-------------------------------|-------------|--|
| | सिवाए इसके जहां एक पूर्व | | |
| } | पुनरीक्षित वेतनमान को सामान्य | | |
| | ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित | | |
| | एक ग्रेड में विलय किया गया | • | |
| | है, सिवाए इसके जहां फायदा | | |
| | केवल उन पदों को विस्तारित | } | |
| 1 | होगा जिसके लिए वह ग्रेड | | |
| | वेतन या वेतनमान बिना किसी | | |
| | उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन | | |
| | ग्रेड है। | | |
| | | | |
| | | } | |
| | <u> </u> | <u>L</u> _ | |

| L | | <u> </u> | | | | | |
|---------------|----------|--------------------|----------------|---------|----------|--|------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| 2.उप निरीक्षक | 417* | साधारण | वेतनबैंड 2, | चयन | लगू | 30 वर्ष से कम (केन्द्रीय | (i) शैक्षिक |
| (अग्निशमन/ | (2011) | केन्द्रीय | 9300-34800 | } | नहीं | सरकार द्वारा समय-समय पर | अर्हताएं:किसी |
| प्रयोगशाला) | * | सेवा, समृह | रू.+ 4200 | } | होता | जारी किए गए अनुदेशों के | मान्यता प्राप्त् |
| | कार्यभार | ''ख'' | रू.(ग्रेडवेतन) | } | | अनुसार सरकारी सेवकों के | विश्वविधालय से |
| | के | ्र (अराजपत्रित) | | | } | लिए पांच वर्ष तक शिथिल | भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान |
| | आधार | अननुसचिवीय | | 1 | | की जा सकती है।) | और गणित के |
| | पर | | | } | | आयु सीमा अवधारित करने | साथ विज्ञान में |
| | परिवर्तन | } | } | | | के लिए निर्णायक तारीख | <i>डिग्री या समतुल्य,</i> |
| | किया | | | { | { | भारत में अभ्यर्थियों से | या मैद्रिक या समतुल्य |
| | জা | | | } | 1 | आवेदन प्राप्त करने के लिए | और |
| | सकता | | } | } | } | नियत की गई अंतिम तारीख | यांत्रिक,सिविल, |
| | है। | | } | | | होगी। (निक वह अंतिम | वैधुत,आटोमोबाइल, |
| | 1 | ļ | 1 | 1 | | तारीख जो असम,मेघालय, | रसायन,खनन बैमानिक,दूरसंचार |
| | | | | ł | } | अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, | इजीनियरी में तीन |
| | 1 | } | <u> </u> | } | | मणिपुर,नागालैंड,त्रिपुरा,सिक्किम, जम्मू–कश्मीर राज्य के | वर्षीय डिप्लोमा |
| | Ì | | | | | लददाख खंड,हिमाचल प्रदेश के | या किसी |
| | Ì | | | | | लाहोल और स्पीति जिले तथा | मान्यताप्राप्त |
| | ł | | | | ļ | चम्बा जिले के पांगी उपखंड, | विश्वविधालय या |
| | } | } | 1 | | | अंडमान और निकोबार दीप या लक्ष्दीप के अभ्यर्थियों के लिए | बोर्ड या संस्था से |
| | 1 | <u> </u> | <u> </u> | | | लक्दाप क अन्याथया क ।लड् विहित की गई है)। | समतुल्य परीक्षा उतीर्ण की हो |
| | } | } | | } | | The True Cyr | वांछनीयः (i) |
| | | [| } | | | | किसी मान्यताप्राप्त |
| | | ļ | | | | | विश्वविधालय से |
| | } | | | | ł | | अग्निशामक |
| | } | | | 1 | ĺ | } | पाठ्यकम उतीर्ण |
| | 1 | 1 | 1 | | | | किया हो। |
| } | | } | } | } | | | (ii) खेलकूद, कीणा और व्यायाम |
| | | | | } | | | में प्रवीणता और |
| 1 | , | | 1 | { | 1 | } | राष्ट्रीय कैंडेट कोर |
| | } | 1 | | | } | | की सदस्यता |
| ł | | | | } | | | शारीरिक मान:- (क)उंचाई:-सामान्य |
| [| <u> </u> | <u>L</u> | <u> </u> | <u></u> | <u> </u> | | 1 1470 414. (11 11 4 |

| 1 | 1 | 1 | 1 | | [| [| अभ्यर्थी-170 सेंगी |
|----------|----------|----------|-----|----------|----------|-------------|--|
| ļ | \ | | { | | { | [| (६)गढवाली,कुमांच, |
| <u> </u> | | | } | j | } | } | हिंगाचल प्रदेश |
| | | j | } | 1 | Ì | [| गोरखा, डोगरा, |
| { | | Į. | | ζ. | [| Į | मराठा,सिविकमी, |
| | 1 | | } | } ' | | | लेह और लददाख, |
| | 1 | } | j | } : | 1 | | कश्मीरी घाटी जैसे |
| } |] | ļ | } |] | { | ł | पहाडी क्षेत्रो और |
| } | } | ł | } | { | } | } | पूर्वोतर राज्यों के |
| | • | 1 | 1 | } | 1 | | अभ्यर्थियों के लिए |
| | Į. | Į. | |]] | | } | 165 सेंगी। |
| | | } | | } | { | | (11)जनजातियों / आदिवासियों जिसमें |
| | } | ì | } | | | } | मि जॉ औ र नागा भी |
| | | | | | | | सम्मिलित है-162.5 |
| | | ļ! | } | , | | { | सँमी |
| | Ì |) | ì | | | | (ख) सीनाः |
| | - | 1 | ļ | [] | | | साधारण-81-86 |
| | - | 1 | | | | | सेंमी (1) जनजातियों / |
| 1 | 1 | 1 | | | | | (1) जनजातया/ आदिवासियों जिसमें |
| | } | l |] | | | | मिजो नागा |
| • | 1 | } | } | | | | सम्मिलित है 77-82 |
| | Ì | } | | | | } | सँमी। |
| | ļ | Ì | | | | | (ग) भार उंचाई के |
| | 1 | | | } | | | अनुसार । विकित्सीय मानः- |
| | 1 | | 1 | 1 | | | ाषाकत्साय मानः- दृष्टि:- |
| | l | } |] | | .] | | , - |
| | } | ! | | } | | | दूर <i>दृष्टि:</i> -बेहतर |
| | } | } | | i 1 | · . | ı | ऑख, चिकित्सीय |
| | Ì |) | } |] | <u> </u> | | सुधार में 6/6 |
| ' ! | [| | | , | ļ | | नजदीक की |
| | 1 | | } | • 1 | } | | दृष्टि:-खराब ऑख |
| | 1 | | ļ | Ì | | | सुधार के 6/12 |
| | [| ! | , | | - { | | या |
| | ł | | | j | 1 | | 6/9 6/9 जे-। |
| | ļ | |] | Į | 1 | | <i>जे</i> −11 |
| | { | | | 1 | | | टिप्पण:- |
| | } | | | } | } | | (क)नियुक्ति के |
| | [| | | 1 | 1 | | लिए अभ्यर्थी से |
| | } | | } | 1 | } | | रंग दृष्टि परीक्षण |
| | | | | } | } | | उतीर्ण करना |
| | } | | | } | ļ | | अपेक्षित है। |
| | | | | \$ | ļ | 1 | (ख) अभ्यर्थियों को |
| | | | | } | } | | अंतर्जानु,सपाट पैर |
| | | | | 1 | į | | आंखों से तिर्यंक |
| i | | | | | | | |
| | } | i | · • | | 1 | | नहीं होना चाहिए। |
| | } | | į | 1 | 1 | | उसे शारीरिक और |
| | | ļ | 1 | ļ | [| | मानसिक रूप से |
| | | | } | } | } | | अच्छी तरह स्वास्थ्य होना चाहिए। उसमें |
| | j | | } | 1 | ĺ | } | हाना चाहए। उसम ऐसी कोई |
| · | ĺ | | Ì | | } | | ब्रुटि / विरूपता नही |
| | | ļ | } | } | } | , | हो जो उसमें दक्ष |
| | } | | } | | } |) | कर्तव्यपालन में |
| | L | | | l | | | व्यवधान डाले। |
| | | | | | | | |

| (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) |
|----------|----------|---------------------|--|------------------------|----------|
| नहीं | दो वर्ष | (i) औद्योगिक | (i) औद्योगिक उपक्रमों के | समूह "खं" विभागीय | लागू नही |
| | | उपक्रमों के | अग्निशमन सेवा संगठन के | प्रोन्नति समिति जो | होता |
| | | व्यक्तियों के | सदस्यों द्वारा आमेलन: ऐसे | निम्नलिखित से मिलकर | |
| } | | आमेलन द्वारा | अग्निशमन कार्मिको में से जो | बनेगी:- | |
| | | जिसके न हो | ऐसे पब्लिक सेक्टर उपकर्मों में | (i) सेक्टर मुख्यालय का | |
| | | सकने पर प्रोन्नति | सदृश पद धारण कर रहे हैं | • | - |
| | | द्वारा- 10 प्रतिशत | जिन्हें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा | | |
| | | (II) प्रोन्नति | बल अधिनियम, 1968 (1968 का | , · · | 1 |
| . | | द्वारा जिसके न | 50) के उपबंधो के अधीन | · · | |
| ļ | | हो सकने पर | केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल | · ' |)] |
| } | | अन्य अग्निशमन | में शामिल किया जाता है,जिन्हें | | |
| } | } | सेवा संगठन के | केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के | | |
| } | } | अग्निशमन में | महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय | (iv)अग्निशमन काडर से | |
| } | } | प्रशिक्षित कार्मिको | औद्योगिक सुरक्षा बल में | संबंधित सहायक | |
| { | | की प्रतिनियुक्ति | उपनिरोक्षक(अग्निशमन/प्रयोगशाला) | महानिरीक्षक/कमाण्डेन्ट | |
| | | द्वारा-40 प्रतिशत | के समतुल्य पद के रूप में | -सदस्य | |
| 1 | | (III) सीधी | स्वीकार किया गया है और जो | | |
| |] | भर्ती द्वारा-50 | आमेंलन के लिए उपयुक्त समझे | | |
| İ | <u> </u> | प्रतिशत | जाते हैं। | | |
| | | | (ii)प्रोन्नति:-ऐसे सहायक | | |
| | } | | उपनिरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला/ | | |
|] | } | | मोटरमैकेनिक/आटोमिस्त्री/फिटर) | | |
| } | | | में से जिन्होंने सहायक उपनिरीक्षक | | |
| } | | | (अग्निशमन/प्रयोगशाला/ | | |
| { | { | | मोटरमैकेनिक/आटोमिस्त्री/फिटर) | | { |
| } | [| | के रूप में छह वर्ष नियमित | | |
| [| | | सेवा की हो और जो चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में हो और केन्द्रीय | | } |
| } | | | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | |
| } | | , | सरकार द्वारा समय-समय पर विहित किया गया पाठ्यकम और | | |
| | Ì | | प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर | | |
| } | ł | } | प्राशिकण सफलतामूवक पूरा कर लिया है। | | |
| } | } | } | रिक्तियों को 1: 2 के | | } |
| 1 | } | | अनुपात में सहायक | | } |
| ł | } | | उपनिरोक्षक (एम०एम०/एई/फिटर) | | } |
| | { | { | और सहायक उपनिरीक्षक | | } |
| ļ | } | | (अग्निशमन/प्रयोगशालां) में से | | • |
| | { | | भरी जाएगी। सहायक उपनिरीक्षक | | |
| } | | } | (एम0एम0/एई/फिटर)की | | |
| | 1 | ļ | अनुपस्थिति में सभी रिक्तियों को | | |
| <u> </u> | } | 1 | विपर्ययेन सहायक उपनरीक्षक | | } |
| | } | } | (अग्निशमन / प्रयोगशाला) से भरी | | } |
| | } | } | जाएगी। | | |
| i | | | (अग्निशमन / प्रयोगशाला) से भरी | | |

टिप्पण:1 सहायक उपनिरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) और सहायकउपनिरीक्षक(एम0एम0/एई/ फिटर)के पद के लिए प्रथक ज्येष्ठता सूची तैयार की जाएगी। तथापि,प्रोन्नित के समय अपनी अपनी श्रेणियों को ध्यान में रखकर एक सम्मिलित पात्रता सूची तैयार की जाएगी। टिप्पण:2 प्रोन्नित के लिए न्युनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी,2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर अधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गर्ड सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थागी वेतन ग्रेड में की गर्ड सेवा समझी जाएगी। (iii) प्रतिनियुक्तः-केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अन्य अग्निशमन संगठन के सदश पद धारण कर रहे अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग मे इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नही होगी।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन 56 वर्ष से अधिक नही होगी।

प्राप्त करने की अंतिम तारीख का

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनिय्वित पर निय्वित के लिए विचार किए जाने के पात्र नही होंगें इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नही होंगें। टिप्पण:- प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के

लिए 1जनवरी,2006 या वह तारीख जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर अधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है,से पूर्व किसी अधिकारी

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
|---|--|--|---|-----|----------------|--|--|
| (1) 3.उप निरीक्षक (यांत्रिकी/ अग्निशमन/) | (2) 5* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अननुसचिवीय | वेतनबैंड 2, 9300-34800 रू.+ 4200रू. | चयन | लागू नहीं होता | 30 वर्ष से कम (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथल की जा सकती है।) टिप्पण:-आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। (निक वह अंतिम तारीख जो असम,मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,नागालैंड,त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा वम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार दीप या लक्ष्यीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) | (i) शैक्षिक अहैताएं आवश्यक:— किसी मान्यताप्राप्त विश्वविधालय या बोर्ड या संस्था से मैदिकुलेशन या समतुल्य औरयांत्रिकी, विधुत,आटो—मोबाइल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या समतुल्य परीक्षा उतीर्ण वांछनीय:— किसी मान्यताप्राप्त संस्था सं अग्निशामक पाठ्यकम उतीर्ण किया हो। (ii) खेल—कूद,कीडा और व्यायाम में प्रवीणता, सब्दीय कैडेट कोर की सदस्यता। शारीरिक मान:— क)जंबाई:—सामान्य अभ्यर्थी—170 सेमीं (i)गढवाली, कुमांउ हिमाचल प्रदेश, गोरखा डोगरा, मराठा,सिकिमी, लेह और लद्दाख, कश्मीरं घाटी जैसे पहाडी क्षेत्रो और पूर्वातर राज्यों के अभ्यर्थिय के लिए 165 सेमी। (ii) जनजातियों/ आदिवासियों जिसमें मिज और नागा भी सम्मिलित है —162.5 सेमी (ख)सीना:—साधारण अभ्यर्थ —81—86 सेमी (ii) जनजातियों/ आदिवासियों के लिए जिसम् मिजो नागा भी सम्मिलित है 77—82 सेमी। (ग)भार: उन्नाई के अनुसार। चिकित्सीय मान :— दृष्टि मान:— |

| | / | | दूर की नजदीक की वृष्टि:- |
|---|---|---|--|
| | | | बेहतर खराब |
| | | | आँख, आँख |
| | | | सुधार के सुधार कर |
| | | | র্জান্ত সাম্ভ |
| | | | 6/6 6/12 |
| | | | 6/9 10 6/9 |
| | | | जे -I |
| | | } | जे~ I I <i>टिप्पण:</i> |
| | | | (क)नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी |
| | | | से रंग दृष्टि परीक्षण उतीर्ण |
| | | | करना अपेक्षित है। |
| Ì | | | (छ) अभ्यर्थियों को अंतर्जानु सपाट पैर और आंखों से |
| | | | तिर्यक नहीं होना चाहिए। |
| | | | उसे शारीरिक और मानसिक |
| | | | रूप से स्वस्थ्य होना चाहिए। |
| | | | उसमें ऐसी कोई त्रुटि |
| | | | विरूपता न हो जो उसके दक्ष कर्तव्यपालन में व्यवधान |
| | | | डाल सके। |
| | | | |

| (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) |
|----------|----------|---------------------|--------------------------------|----------------|----------|
| 4 | दो वर्ष | (i) औद्योगिक | (i) औद्योगिक उपक्रमों के | लागू नहीं होता | लागू नही |
| } |] | उपकमों में से | अग्निशमन सेवा संगठन के | | होता |
| } | | व्यक्तियों के | सदस्यों द्वारा आमेलन- ऐसे | | 1 |
| ļ | } | आमेलन द्वारा | अग्निशमन कार्मिको में से | | |
| } | | जिसके न हो | जो पब्लिक सेक्टर | | 1 |
| 1 | } | सकने पर <i>सीधी</i> | उपकर्मों में सदृश पर धारण | | |
| | } | भर्ती द्वारा 10 | कर रहे हैं जिन्हें केन्द्रीय | | 4 |
| 1 | } | प्रतिशत | औद्योगिक सुरक्षा बल | | 1 |
| } | } | (ii) सीधी भर्ती | अधिनियम, 1968 (1968 का | | 1 |
| į | } | द्वारा जिसके न | 50) के डपबंधो के अधीन | | 1 |
| <u> </u> | | हो सकने पर | केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा | | • |
| | | अन्य अग्निशमन | बल में शामिल किया | | |
| [| ļ | सेवा संगठनों से | जाता है, जो केन्द्रीय | | 1 |
| | | प्रतिनियुः केत | औद्योगिक सुरक्षा बल के | | } |
| } | | द्वारा-१० प्रतिशत | महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय | | |
| } | | } | औद्योगिक सुरक्षा बल में | | } |
| | Ì | | उपनिरीक्षक (यांत्रिक/अग्निशमन) | | 1 |
| | <u> </u> | } | के पद के समतुल्य के पद | | |
| 1 | } | ļ | पर स्वीकार किए जाते है | | |
| Ĺ | <u>.</u> | | और जो आमेंलन के लिए | | 1 |

उपयुक्त समझे जाते हैं। (ii) प्रतिनियुक्तः केन्द्रीय स्रकार या राज्य प्रस्कार के अन्य अपिक्षमन संगठम के सदश पद भारण कर हो अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत के बीक या किसी अन्य संगठन/विपक्त में इस नियुक्तित से अवैका पहले थारिक काडर बाह्य कर कर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नही होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन की प्राप्ति की ऑतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जो प्रोन्तति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनिवुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगें इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के स्विए नही होंगें। टिप्पण:- प्रतिनियुक्ति/ आमेलन पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1जनवरी,2000 या वह तारीख जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर अधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, 🛡 पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर अधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सैदा समझी जाएगी सिवाए इसमें जहां एक से अधिक पूर्व पुनशिक्षतः वेतनमानः काः सामान्य ब्रेड वैतन के साथ एक ग्रेड में किलय कथा गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतनगान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
|--|--|---|---|-----|-------------------|-------------------|-------------------|
| 4.सहायक उप निरीक्षक (अग्निशमन / प्रयोगशाला) | 227* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200-20200 रू. + 2800 रू. (ग्रेड वेतन) | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) |
|------|--|---|---|---|---------------------------|
| नहीं | (10) विकल्प करने चाले व्यक्तितयों के लिए दो वर्ष | (11) (i) औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों को आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा— 10 प्रतिशत (ii) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य अग्निशमन सेवा संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा—90 प्रतिशत | (12) (i) औद्योगिक उपकमों के अग्निशमन सेवा संगठन के सदस्यों द्वारा आमेलन- ऐसे अग्निशमन कार्मिको में से जो ऐसे पिब्लक सेक्टर उपकम में सदृश पद धारण कर रहे है जिसकों केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल है जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में सहायक उपनिरीक्षक (अग्निशमन/लैंब) के पद के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किए जाते हैं, और जो आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं। (ii) प्रोन्निल-ऐसे हैंड कांस्टेबल (अग्निशमन) और हैंड कांस्टेबल (अग्निशमन) में से जिन्होंने हैंड कांस्टेबल(अग्निशमन) / हैंड कांस्टेबल(इग्लिप-सह- पम्प-आपरेटर) के रूप में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जो चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में आते है और जिन्होंने केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निहित प्रशिक्षण कार्यकम सफलतापूर्वक पूरा किया है। टिप्पणः 1- रिक्तयां हैंड कांस्टेबल (अग्निशमन)/ हैंड कांस्टेबल | (13) प्रोन्नित के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नित समिति जो निम्निखित से मिल कर बनेगी:- (i) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल का काई अधिकारी जो कमांडेंट के रैंक से कम न हो— अध्यक्ष (ii)अन्य केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल कार्यालय से उपकमांडेंट / सहायक कमांडेंट / विकित्सा अधिकारी - सदस्य (iii) यूनिट कार्यालय का उपकमाण्डेन्ट/सहायक कमांडेंट (अग्निशमन) - सदस्य | (14) लागू नहीं होता |

रिक्तियां हैंड कांस्टेबल (अग्निशमन) में से भरी जाएगी। टिप्पण:2 प्रोन्नति के न्युनतम अर्हक सेवा की गणना प्रयोजन जनवरी,2006 जिसको छठे आयोग की सिफारिशों पर अधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर अधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। (ii) प्रतिनिय्वित:-ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अन्य अग्निशमन सेवा संगठन में सदृश पद धारण कर रहे है(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य पद पर प्रतिनियक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनिय्क्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख 56 वर्ष से अधिक नही होगी।

पोषक प्रवर्ग के विभागीय
अभ्यर्थी जो प्रोन्नित की सीधी
पंक्तित में है, प्रतिनियुक्ति पर
नियुक्ति के लिए विचार किए
जाने के पात्र नहीं होगे।उसी
प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित
नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगे।

िटप्पण: प्रतिनियुक्ति / आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1जनवरी,2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों परअधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है,से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर अधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी

| THE CLEAN OF BIOLEY. EXTRAORDINARY | [FARI 11—SEC. 3(1)] |
|---|---------------------|
| जाएगी सिवाए इसके जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन के साथ एक ग्रेड में विलय कया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थायन ग्रेड हैं। | |

| 5.सहायक उप | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
|-------------------|----------|--------------------|--------------------------|--------|------------|--|--|
| 3.461441 04 F | 37* | साधारण | वेतन बैड1, | लागू | लागू | 18 वर्ष से कम नही | (i) शैक्षिक अर्हताए:- |
| निरीक्षक(फिटर/ | (2011) | केन्द्रीय | 5200-20200 | नहीं | नहीं | और 25 वर्ष से अधिक | (क)किसी मान्यताप्राप्त |
| खोटरमैकेनिक / ओटो | * | सेवा, समूह | 死 , + | होता | होता | नही सरकारी सेवकों | विश्वविधालय / बोर्ड से |
| विधृत मिस्त्री / | कार्यभार | "7° | 2800 ₹ | (1.11) | , Q.V.II | के लिए 40 वर्ष तक | मैदिकुलेशन या समतुल्य |
| अस्निशमन) | के | '' (अराजपत्रित) | ∠800 रू. (ग्रेड वेतन) | | | शिथिलनीय। | परीक्षा (ख) औद्योगिक प्रशिक्षण |
| | आधार | अननुसचिवीय | (98 467) | | | <i>टिप्पण:</i> -आयु सीमा | । (ख) आधाराक प्रासन्तर । संस्थान से |
| ŧ | पर | अग्नुसाचवाय | I | | | अवधारित करने के | फिटर / मैकेनिक / आटो |
| İ | परिवर्तन | | ı | | | लिए निर्णायक तारीख | बिजल मिस्त्री के रूप में |
| į | _ ' ' | | | | | भारत में अभ्यर्थियों | कार्य करने का तीन वर्ष के |
| 1 | किया | | | | | से आवेदन प्राप्त | अनुभव सहित |
| ļ | আ | | | | İ | करने के लिए नियत | फिटर/इलेक्ट्रेशियन/मोटर |
| 1 | सकता | | l | | , j | की गई अंतिम | मैकेनिक के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान |
| Í | है। | | | | , <u>j</u> | तारीख होगी। (निक | से प्रमाण पत्र पाठ्यकम या |
| | Ì | | · | | | वह अंतिम तारीख | यांत्रिकी आटोमोबाइल |
| | } | | | | , | जो असम,मेघालय, | ्रविधुत इंजीनियरी में |
| | ľ | | | | · | अरूणाचल प्रदेश | तीन वर्षीय डिप्लोमा या |
| | İ | · | | | , | मिजोरम. | समतुल्य । शारीरिक मानः– |
| 1 | 1 | | | | | मणिपुर,नागालैंड,त्रिपुरा, | क) उंचाई:- साधारण |
| | } | · | | | ' | सिविकम, | अभ्यर्थी—170 सेमी |
| | } | | | | | जम्मू-कश्मीर राज्य के | (i) गढवाली,कुमां उ |
| | 1 | | | | | लददाख खंड,हिमाचल प्रदेश के लाहोल और | हिमाचल प्रदेश, गोरखा, |
| | | | | 1 | | प्रदश क लाहाल आर स्पीति जिले तथा | डोगरा, मराठा, |
| • | l | | | | | चम्बा जिले के पांगी | सिक्किमी,लेह और लददाख, कश्मीरी घाटी |
| | 1 | | | | | उपखंड , अंडमान और | जैसे पहाडी क्षेत्रो और |
| , | 1 | | | | | निकोबार दीप या | पूर्वीतर राज्यों के अभ्यर्थियौ |
| | | · 1 | | | | लक्ष्दीप के अभ्यर्थियों | के लिए 165 सेंमी। |
| \ | 1 | | I | | | के लिए विहित की | (ii) जनजातियों / |
| 1 | | | | | | गई है।). | आदिवासियों जिसमें मिजों |
| | | | | | | | और नागा भी सम्मिलित हैं— |
| <u> </u> | Í | | | | | | 162.5 सेंमी |
| | | | | | | | (ख) सीना: |
| | ĺ | | : | | | | साधारण –81–86 सेंमी |
| Ì | | | ! | | İ | | (ii) जनजातियों/ |
| İ | | | | | | | आदिवासियों जिसमें मिजो नागा भी सम्मिलित है |
| | | | | | | | ्रांगा मा साम्मालत ह 77–82 सेंमी। |
| } | | | | | | | (ग) भार उंघाई के |
| 1 | | | | | | | अनुसार। |

| | | चिकित्सीय मान :- दृष्टि मान:- दूर की नजदीक की |
|---|--|--|
| | | <i>दृष्टि दृष्टि:-</i> बेहतर खराब |
| | | গাঁ स, গাঁ स |
| | | सुधार में बिना <i>दृष्टि</i> सुधारे <i>दृश्चि</i> |
| | | 6/6 6/12 |
| | | या 6/9 6/9 क्रे-I |
| | | जै—11 टिप्पणः नियुक्ति के लिए |
| | | अभ्यथियों से रंग दृष्टि परीक्षण उर्तीर्ण करना |
| | | अपेक्षित है। (1) अभ्यर्थियों को |
| | | अंतजनि,सपाट पैर आखाँ में तिर्यक नहीं क्षेमा |
| | | चाहिए। उसे <i>मारीरिक और</i> मानसिक रूप से अच्छी |
| } | | तरह स्वस्थ्य होना चाहिए। उसमें ऐसी कोई |
| | | त्रुटि/विरूपता न हो जो उसके दक्ष कर्तव्यपानन में |
| | | व्यवधान डाल सके। |

| (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) |
|-----|--|---|---|----------------|-----------------------------|
| | विकल्प करने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और केवल सीधी भर्ती | (i) औद्योगिक उपक्रमें से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा-10 प्रतिशत (ii) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। | औद्योगिक उपकर्मों के अग्निशमन संगठन के सक्स्यों का आमेलनः ऐसे अग्निशमन कार्मिको में से जो पब्सिक संस्टर उपक्रम में जिसमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा कल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में शामिल किया गया है, सदृश पद धारण किए है जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा सक्रायक उपनिरीक्षक (फिटर/मोटर मैकेनिक/आटो मिस्त्री /अग्निशमन) के एवं के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किए गए है, और को आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते है। | काम् नहीं होता | लान्यू वर्षी होता |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
|-------------------------------|--|--|---|-----|----------------------|----------------|-----------------|
| 6.हैंडकांस्टेबल (अग्निशमन) | 1247* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय | वेतन बैंड1, 5200-20200 रू.+ 2400 रू. (ग्रेड वेतन) | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | (लागू नहीं होता |

| (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) |) |
|-----|----------|------------------------------|--|--|------|------|
| नही | विकल्प | (i) औद्योगिक | (i) औद्योगिक उपकर्मों के | समूह"ग" विभागीय | लागू | नहीं |
| } | चुनने | उपकर्मों के | अग्निशमन सेवा संगठन के | प्रोन्नित समिति जो | होता | |
| | वालों के | व्यक्तियों के | सदस्यों के आमेलन द्वारा - | निम्नलिखित से मिल कर | • | |
| [| लिए दो | आमेलन द्वारा | ऐसे अग्निशमन कार्मिको में से | बनेगी;~ | | |
| ļ | वर्ष | जिसके न हो | जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपक्रम | (i) केन्द्रीय औद्योगिक | | |
| į | | सकने पर प्रोन्नति | में जिन्हें केन्द्रीय औद्योगिक | सुरक्षा बल का कोई | | |
| | | द्वारा 10 प्रतिशत | सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 | अधिकारी जो कमांडेंट के | | |
| į | } | (ii) प्रोन्नति | (1968 का 50) के उपबंधों के | रैंक से कम न हो- | | |
| | | द्वारा जिसके न हो | अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा | अध्यक्ष | | |
| | | सकने पर अन्य | बल में शामिल किया गया है, | (ii)औद्योगिक सुरक्षा बल कार्यालय/यूनिट से | | |
| } | |) अग्निशमन सेवा संगठनो के | सदश पद धारण किए है, | उपकमांडेंट/सहायक | | |
| | |) अग्निशमन में | महानिदेशक केन्द्रीय औद्योगिक | कमांडेंट / च कि त्सा | l | |
| , | | प्रशिक्षित कार्मिकों | सुरक्षा बल द्वारा केन्द्रीय | अधिकारी - सदस्य | | |
| | | में से प्रतिनियुक्ति | औद्योगिक सुरक्षा बल में | (iii)यूनिट / कार्यालय से | 1 | |
| | | द्वारा–90 प्रतिशत | हैडकांस्टेबल (<i>अग्निशमन</i>) के | <i>उप</i> कमाण्डेन्ट/ सहायक | | |
| | } | | पदों के समतुल्य पद के रूप में | कमांडेंट (अग्निशमन) - | | |
| | - | | स्वीकार किए जाते हैं, और जो | सदस्य | | |
| | | } | आमेलन के लिए उपयुक्त समझे | | | |
| | } | | जाते हैं। | | | |
| | | | (ii) प्रोन्नति:-ऐसे कांस्टेबल | | | |
| | 1 | | (अग्निशमन)जिन्होन श्रेणी में पांच | | | 1 |
| ĺ | - | | वर्ष न्यूनतम सेवा की है और जो | | | į |
|) | } | | चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 के अंतर्गात | | | |
| | | | आतें है और जिन्होंने केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर | | | į |
| | } | | विहीत ऐसा पाठ्यकम या प्रशिक्षण | | | |
| | | | सफलतापूर्वक पूरा किया है। | } | | |
| | | | टिप्पण:1 जहां एसं कनिष्ठ | | | |
| | | | व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने | ļ | | |
| | 1 | | अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,प्रोन्नति के लिए विचार | | | |
| } | 1 | | कर ला ह,प्रान्तात क ।लए ।वचार किया जा रहा हो वहां उनसे | | | |

ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अईक या पांत्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवाके आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरा कर ली हो। टिप्पण:2 प्रोन्नति लिए न्युनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन जनवरी,2006 तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर अधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर अधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनिय्वित:-केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अन्य अग्निशमन सेवा संगठन के अग्निशमन में प्रशिक्षित कार्मिक में से वे अधिकारी जो सदश पद धारण कर रहे हैं। (प्रतिनियक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के उसी या संगठन/विभाग मे इस नियक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नही होगी।)प्रतिनियुक्ति परो नियुक्ति के लिएअधिकतम् आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नही होगी। पोषक प्रवर्ग के विभागीय अभ्यर्थी जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगे। उसी

| <u> </u> | | = |
|----------|---|----|
| | प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगे। | =_ |
| | टिप्पण: प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1जनवरी,2006 या वह | |
| | तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों परअधारित पुनरीक्षित वेतन सरचना विस्तारित की गई है,से पूर्व किसी अधिकारी | |
| | द्वारा की गई सेवा तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहा एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित | |
| | वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन सहिता एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन | |
| | या वेतनमान बिना किसी उन्तयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हैं। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
|-----------------|-------------|---------------|-----------------|-----|------|----------------|----------------|
| 7.हैडकांस्टेबल | 188* | साधारण | वेतन बैंड1, | चयन | लागू | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| (डाइवर-सह-पंप | (2011) | केन्द्रीय | 5200-20200 | | नही | | |
| आ परेटर) | * कार्यभार | सेवा, समूह | 表.+ 2400 | | होता | | |
| | के आधार | " <i>ग</i> ", | रू. (ग्रेड | | | | |
| | पर परिवर्तन | (अराजपत्रित) | वेतन) | | } | | |
| | किया जा | अनुसचिवीय | | | | | |
| | सकता है। | | | | | | |

| (0) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) |
|-------------------------|---------------------------|--|---|---|---------------------------|
| (9) लागू नही होता | (10) लागू नहीं होता | (11) (i) औद्योगिक उपकमों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नित द्वारा-10 प्रतिशत (ii) प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा-90 प्रतिशत | (12) औद्योगिक उपकम की अग्निशमन सेवा के सदस्य का आमेलन: ऐसे अग्निशमन कार्मिको में से जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपकम में जिसमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) के उपबंधो के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में शामिल किया जाता है, सदृश पद धारण किए है, जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय | (13) समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति निम्निखित से मिल कर बनेगी:- (1) कंन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल का काई अधिकारी जो कमांडेंट के रैंक से कम न हो— अध्यक्ष (2) कंन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के अन्य कार्यालय/यूनिट से उपकमांडेंट/सहायक कमांडेंट/चिकित्सा अधिकारी – सदस्य | (14) लागू नहीं होता |

औद्योगिक सुरक्षा बल मैं हैडकांस्टेबल के पदों के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किए जाते हैं. और जो आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते है। प्रोन्नति:-कांस्टेबल्(डाइवर-सह-पंप आपरेटर) (क) जो श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं (ख) जो सरकार के कार्यालय ज्ञापन सं I-45028/48/2000-वर्मिक-11 तारीख 26 जून,2000 के आदेश में यथाविनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में है और जिन्हे समय-समय पर संशोधित किया गया है.और (ग)जो हैड कांस्टेबल(डाइवर-सह-पंप आपरेटर) के प्रोन्नति कांडर पाठयकम वह पाठ्यकम, जिसमें पद के लिए यथा विहित आंतरिक विषय,बाहय विषय प्रैक्टिकल तत्पश्चात परीक्षण और साक्षात्कार सम्मिलित है, अर्हित कर चुके हैं। टिप्पण:1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवाके आधे से अधिकं से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरा कर ली हो। टिप्पण:2 लिए प्रोन्नति न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन लिए जनवरी,2006 जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर अधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित

(3)यूनिट/कार्यालय व उपकमाण्डेन्ट/सहायक कमांडेंट (अग्निशमन) -सदस्य

आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर अधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। (iii) प्रतिनियुवित:-केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अन्य अग्निशमन सेवा संगठनों के अग्निशमन में प्रशिक्षित कार्मिक (क) जो अग्निशमन सेवा संगठन में सदश पद धादण कर रहे है। (ख) जो नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष से डाइवर या कांस्टेबल का पद धारण कर रहे हैं। टिप्पण:1 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगे।इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगें। टिप्पणः २ प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के उसी या संगठन/विभाग मे इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नही होगी। टिप्पण ३ प्रतिनियुक्ति पर निय्वित के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नही होगी। टिप्पण:4 प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1जन्वरी,2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों परअधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है,से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा की गई सेवा तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन सहिता एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित

| | होगा जिसके लिए वह ग्रेंड वेतन या वेतनमान बिना किसी जन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेंड है। | · · |
|--|--|-----|
|--|--|-----|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
|-------------------------|--|---------------------|--|----------------------|----------------------|--|---|
| 8.कस्टिबल (अग्निशमन) | 1915* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय | वेतन बैड1, 5200-20200 रू.+ 2000 रू. (ग्रेड वेतन) | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 वर्ष से कम नहीं हो और 23 वर्ष से अधिक नहीं हो। सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियंत की गई अंतिम तारीख होगी। (निक वह अंतिम तारीख जो असम,मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,नागालँड,त्रिपुरा, सिविकम,जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार दीप या लक्ष्दीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। | (1) शैक्षिक अहैताए:— किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविधालय से विज्ञान विषय के साथ 12वीं उतीर्ण या समतुल्य अहैता। शारीरिक मान:— (क) उंचाई:— 170 सेमीं (ख) सीना:—80—85सेमी (ग) भार:—चिकित्सीय मान के अनुसार उँचाई और आयु के अनुपात में। चिकित्सीय मान :— (क) दृष्टि -िबना सुधार के अर्थात् बिना चश्मा लगाए दोनो आंखो की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए। (ख) अभ्यर्थियों को अंतर्जानु,सपाट पैर आंखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए। उसे शारीरिक और मानसिक रूप से अच्छी तरह स्वस्थ्य होना चाहिए। उसमें ऐसी कोई न्नुटि/विरूपता न हो जो उसके दक्ष कर्तव्यपालन में व्यवधान डाल सके। छूट:— (1) गढवाल,कुमांउ हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिविकमी,लेह और लद्दाख, कश्मीरी घाटी जैसे पहाडी क्षेत्रों और पूर्वातर राज्यों के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम उचाई 165 सेमी होगी। जनजातियों या आदिवासियों जिसमें |

| (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) |
|------|-----------------|--|--|----------------|-------------------|
| नहीं | दो व <i>र्ष</i> | (i) औद्योगिक उपकर्मों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा-10 प्रतिशत (ii) सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य अग्निशमन सेवा संगठन के प्रशिक्षित कार्मिको से प्रतिनियुक्ति द्वारा-90 प्रतिशत | (1) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन विंग के संगठनों के सदस्यों का आमेलन-ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपक्रम में जिसे केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा में शामिल किया जाता है सदृश पद धारण किए हैं, जो महानिदेशक केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में कांस्टेबल (अग्निशमन) के पद के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किए जाते हैं, और जो आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं। (iii) प्रतिनियुक्ति:-केन्द्रीय स्तकार या राज्य सरकार के अन्य अग्निशमन सेवा संगठन के प्रशिक्षित कार्मिकों में से जो सदृश पद धारण किए हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

जिसके अंतर्गत केन्द्रीयः **सरका**र या राज्य सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग मे इस नियुक्तित से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधी है,साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नही होगी।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नही होगी। टिप्पणः प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1जनवरी,2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों परअधारित पुनरीक्षित वेतन संरघना विस्तारित की गई है.से पूर्व किसी अधिकारीं द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधरित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाए इसके जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहिता एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

[फा. सं. ई-32012/2/2009/स्था.-]]

हरीश चन्द्र, उप सचिवं (कार्मिक-I)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 8th February, 2011

GS.R. 79(E).—In exercise of the powers conferred by section 5 read with clause (a) of sub-section (2) of section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968) and in supersession of the Central Industrial Security Force (Subordinate Ranks) Recruitment Rules. 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the posts of the Subordinate Ranks of Fire Wing in the Central Industrial Security Force, in the Ministry of Home Affairs, namely:

- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force Fire Wing (Subordinate Ranks) Group 'B' and Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2011.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale. The number of said posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification. No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving. Nothing in this rule shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| | | | SCI | HEDULE | | | |
|---|-----------------------|---|--|--|---|--|--|
| Name of post | Number of posts | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether Selection post or non- selection post, | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Centra Civil Service (Pension) Rules, 1972. | f 0 | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| f. Inspector (Fire) | 101* (2011) | General Central Service, Group 'B' (Non- Gazetted) Non- Ministerial | PB-2, Rs.9300- 34800+4600 (GP) | Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| | *Subject to v | ariation dependent or | workload | | | · | |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case promotees. | probation, if any. | Method of recru whether by recruitment or promotion or deputation or absor and percentage of vacancies to be fil various methods. | direct or depute by from whi by or absorp rption, of the | f recruitment by pation or absorption or description or description or description to be made. | n, grades Pron eputation exist | a Departmental notion Committee s, what is its position. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| (9) | (10) | (11) | | (12) | | (13) | (14) |
| No . | Not applicable | (i) By absorption persons industrial under takings which by promotion which by deputifrom other service organizations. | from wing Industria failing amongst analogou Undertak failing Industria ttation under the Industrial | rption of member organisation of all Undertakings: Fire personnel is posts in the Publing in which the Security Force is a provisions of the Security Force A (168), which are acceptable or and the security Force A (168), which are acceptable or a security Force A (168), which are a compared or a security Force A (168), which are a compared or a security Force A (168), which are a compared or a security Force A (168), which are a compared or a security Force A (168), which are a compared or a security Force A (168), which are a compared or a security Force A (168), which are a compared or a security Force A (168), which are a compared or a | of the Prom consinuous holding it. In lic Sector is Central 2. Inducted in Central Zelect, 1968 3. | | Not applicable |

the Director General,

Commandant

of

Industrial Security Forces as equivalent to the post of Inspector (Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.

(ii) Promotion: From amongst Sub-Inspector (Fire/Lab) and Sub-Inspector (Mechanical/Fire) with five years regular service in the rank, being in medical category SHAPE-I and having successfully completed the Training or Course as prescribed from time to time.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or service are being eligibility considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 12: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

(iii) Deputation: Officers holding analogous post of other Fire service organisation of Central or State Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

respective Sector
Hqrs - Member
Secretary
4. Assistant Inspector
General /
Commandant
belonging to Fire
Cadre - Member

Note 1: Separate seniority lists for the posts of Sub-Inspector (Mechanical/Fire) and Sub-Inspector (Fire/Lab) will be maintained, however, at the time of promotion a common eligibility list will be prepared taking into account the date of completion of qualifying service in the respective grades.

Note 2: For the purposes of appointment on deputation absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of Commission, except where there has been merger of more than one prerevised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7). | (8) |
|--------------|--------------|-------------|-------------|-----------|------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| 2. Sub- | 417* | General | PB-2, | Selection | Not | Below 30 years | (i) Educational Qualifications: |
| Inspector | (2011) | Central | Rs.9300- | | applicable | (Relaxable for | Essential: |
| (Fire / Lab) | *Subject to | Service, | 34800+4200 | | - | Government | A degree in science with |
| | variation | Group 'B' | (GP) | | - | servants up to five | Physics, Chemistry and |
| | dependent on | (Non- | | | | years in | Mathematics of a recognised |
| | workload | Gazetted) | | | | accordance with | University or equivalent; |
| | | Non- | | | | instructions issued | or |
| | | Ministerial | | | | by the Central | Matriculation or equivalent and |
| | | | | | | Government). | three years diploma in |
| | | | | | | | Mechanical, Civil, Electrical, |
| | | | | | | The crucial date | Automobiles, Chemical, Mining, |
| | • | | | | | for determining the | Aeronautical, |
| | | | | | | age limit shall be | Telecommunication Engineering |
| | | | | | | the closing date for | or equivalent examination passed |
| | | | | | | the receipt of | from a recognised University or |
| | | | | | | applications from candidates in India | Board or Institutions. Desirable: |
| | | | | | | (and not the | (i) Having passed Fire-fighting |
| | | | | | | closing date | course from a recognised |
| | | | | | | prescribed for | Institutions. |
| | | | | | | those in Assam, | (ii) Proficiency in games, sports |
| | | | | | | Mizoram, | and athletics, membership of |
| | | | | | | Manipur, | national cadet corps. |
| | | | | | | Nagaland, | Physical standard: |
| | | | | | | Meghalaya, | (a) Height - General candidates- |
| | | | | | | Arunachal | 170 Cms |
| | | | | | | Pradesh, Tripura, | (i) Candidates belonging to Hill |
| | | | | | | Sikkim, Ladakh | areas of the Garhwal, Kumaon, |
| | | | | | | Division of Jammu | Himachal Pradesh, Gorkhas, |
| | | | | | | and Kashmir State, | Dogras, Marathas, Sikkimies, |
| | | | | | | Lahaul and Spiti | Leh and Ladhakh, Kashmir |
| | | | | | | Districts and Punji | Valley and North Eastern States |
| | | | | | | Sub-division of | _ 165 Cms. |

Chamba District of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(ii) Tribals / Adivasis including Mizos and Nagas - 162.5 Cms. (b) Chest - General - 81-86 Cms.

(i) Tribals/ Adivasis including Mizos and Nagas ~ 77-82 Cms (c)Weight - Corresponding to height.

Medical Standard:

Eye sight:

Distant Vision Near Vision

Better eye Corrected Vision 6/6

Worse eye Corrected Vision 6/12

(14)

Not applicable

 Ω R

Note:

(a) Candidates for appointment are required to pass colour vision.

(b) The candidate must not have knock-knees, Flat feet or squint in eye. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(10) No Two (i) By absorption of years persons from Industrial

Undertakings failing which by promotion --10%

(ii) By promotion failing which by deputation from fire trained personnel of other Fire service organisation -40%

(iii) By direct recruitment - 50%

(12)(i) Absorption of members of fire service of the Industrial Undertakings: From amongst Fire personnel holding analogous posts in the Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), which are acceptable by the Director General, Central Industrial Security Forces as equivalent to the posts of Sub-Inspector (Fire / Lab) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable

(ii) Promotion: From amongst Assistant Sub-Inspector (Fire / Lab / Motor Mech / Auto Elect / Fitter) with six years regular service as Assistant Sub-Inspector (Fire / Lab / Motor Mech / Auto Elect / Fitter) being in medical category SHAPE-I and having successfully completed the Course or Training as may be prescribed by the Central Government time to time.

for absorption.

Vacancies shall be filled up from amongst Assistant Sub-Inspector (MM / AE / Ftr) and Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab) in the ratio of 1:2. In the absence of Assistant Sub-Inspector (MM / AE / Ftr) all vacancies shall be filled up from amongst Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab) and vice versa.

Group-B Departmental Promotion

Committee

consisting of: Inspector General of Sector HO - Chairman

Deputy Inspector General of Sector, /

Zone / Plant - Member Assistant Inspector General Commandant of respective Sector

Hars - Member Assistant Inspector General / Commandant belonging to Fire Cadre - Member

Note 1: Separate seniority list for the post of Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab) and Assistant Sub-Inspector (MM / AE / Ftr) will be maintained. However, at the time of promotion a common eligibility list will be prepared taking into account the date of completion of qualifying service in the respective grades.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Pay · Commission Central recommendations has extended, shall be deemed to be rendered service in corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of Commission.

(iii) Deputation: Officers holding analogous post of other Fire service organisation of Central or State Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

The departmental candidates in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

Note: - For the purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation

| Inspecter (2011) Central 34800+4200 applicable (Relaxable for Esse (Mechanical / *Subject to Service, (GP) Government Matr Servants up to three dependent (Nonon Gazetted) accordance with workload Non-Ministerial Government). Desi (i) Hard The crucial date court | (8) Educational Qualifications: ential: triculation or equivalent and e years Diploma in chanical, Electrical, omobiles, Engineering or ivalent examination passed na recognised University or urd or Institutions. irable: Having passed Fire-fighting |
|--|--|
| Inspecter (2011) Central 34800+4200 applicable (Relaxable for Esse (Mecha-tical / *Subject to Service, (GP) Government Matr Servants up to three dependent (Non-on Gazetted) accordance with workload Non-Ministerial issued by the from Central Boar Government). Desi (i) H | ential: triculation or equivalent and the years Diploma in thanical, Electrical, tomobiles, Engineering or tivalent examination passed that a recognised University or tricular or Institutions, triable: |
| the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date of those in Assam, Mizoram, Mizoram, Mizoram, Manipur, Leh Nagaland, Vall Meghalaya, Stat Arunachal, (ii) Tammu and Kashmir State. Lahaul and Spiti Districts and Punji Sub-Division of Chamba Districts and Punji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Visi 6/6 Non Nagaland Andaman and Nicobar Islands Or Corn Lakshadweep). Visi 6/6 Non Nagaland Andaman and Nicobar Islands Or Corn Lakshadweep). Visi 6/6 Non Nagaland | rse from a recognised itutions. Proficiency in games, rts and athletics, mbership of national cadet ps. sical standard: Height- General candidates-Cms. Candidates belonging to Hill is of the Garhwal, Kumaon, nachal Pradesh, Gorkhas, gras, Marathas, Sikkimies, and Ladhakh, Kashmir ley and North Eastern tes - 165 Cms. Tribals / Adivasis including is and Nagas - 162.5 Cms. Chest - General candidates 81-86 Cms. Tribals / Adivasis including is and Nagas - 77-82 is Weight - Corresponding to ght. dical Standard: e sight: tance Near ion vision ter eye Worse cye rected Corrected ion Vision or 6/12 or 6/9 J.1 J.II |

[PART II—SEC. 3(i)]

| = | | | | | |
|-----|--------------|--|---|-------------------|-------------------|
| (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) |
| No | Two years | (i) By absorption of persons from Industrial Undertakings failing which by direct recruitment – 10% (ii) By direct recruitment failing which by deputation from other fire service organisations - 90% | (i) Absorption of members of fire service of the Industrial Undertakings- From amongst fire personnel holding posts in the Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), which are acceptable by the Director General, Central Industrial Security Forces as equivalent to the posts of Sub-Inspector (Mech / Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption. | Not applicable | Not applicable |
| | | | (ii) Deputation: Officers holding analogous post of other fire service organisation of Central or State Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application. | | |
| | | | The departmental candidates in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion. | | |
| | | | Note: - For the purposes of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
|--|---|--|---------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 4. Assistant Sub Inspector (Fire/Lab) | 227* (2011) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial | PB-1, Rs. 5200-20200 +2800 (GP) | Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

(9) (10) No Two years for optees

- (i) By absorption of persons from Industrial Undertakings failing which by promotion 10%
- (ii) By promotion failing which by deputation from other fire service organisations - 90%
- (i) Absorption of members of fire service of the Industrial Undertakings- From amongst fire personnel holding analogous posts in the Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Forces as equivalent to the post of Assistant Sub-Inspector (Fire / Lab) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption. (ii)Promotion: From amongst Constable (Fire) and Head Constable (Driver-cum-Pump-Operator) with five years regular service as Head Constable (Fire) / Head Constable (Driver-cum-Pump-Operator) being in medical category SHAPE-I and having successfully completed the Course or Training as may be prescribed by the Central Government from time to

(12)

Note 1: Vacancies shall be filled up from amongst Head Constable (Fire) / Head Constable (Driver-cum-Pump-Operator) in the ratio of 2:1. In the absence of Head Constable (Driver-cum-Pump-/Operator) all vacancies shall be filled up from amongst Head Constables (Fire). Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

Group – C Departmental Promotion Committee consisting of:

(13)

(14) Not applicable

- An officer of the Central Industrial Security Force not below the rank of Commandant
 Chairman
- 2) Deputy Commandant
 / Assistant
 Commandant /
 Medical Officer from
 other Central
 Industrial Security
 Force Office / Unit Member
- Deputy Commandant
 Assistant
 Commandant (Fire)
 of the unit/office Member

(iii) Deputation: Officers holding analogous post of other fire service organisation of Central or State Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

The departmental candidates in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

Note: - For the purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | | (8) | — |
|--|---|--|-----------------------|--|--|--|--|--|--------------------------------|
| (1) 5. Assistant Sub- Inspector (Fitter/ Motor Mechanic/ Auto Electrician/ Fire) | *Subject to variation dependent on workload | (3) General Central Service. Group 'C' (Non- Gazetted) Non- Ministerial | 20200+2800 (GP) | (5) Not applicable | (6) Not applicable | Not less than 18 years and not more than 25 years (Relaxable for Government Servant up to 40 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghaluya, Arunachal, Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Punji Subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | (a) Matricul examination University / Bt (b) Certificate Training Institi / Electrician equivalent wit of working at Auto Electric organisation o Mechanical Engineering o Physical stand (a) Height – Cms (i) Candidates of the Garhw Pradesh, Gorf Sikkimies, Let Valley and No Cms. (ii) Tribals/ Mizos and Na (b) Chest – G (iii) Tribals/ A Mizos and Na (c) Weight – C Medical Stan Eye sight: Distance Vision Better eye Corrected Vision 6/6 (a) Candidates required to pa (b) The can knock-knees. They must bodily healtly physical defeators were required to pa (b) The can knock-knees. They must bodily healtly physical defeators were required to pa (b) The can knock-knees. They must bodily healtly physical defeators were required to pa (b) The can knock-knees. | of a recognisorard. course from Industriute in the trade of Fitt / Motor Mechanic h three years experien s a Fitter / Mechanic iar. in any recognis r three years Diploma Automobiles/Electric r equivalent. dard: General candidates—I belonging to Hill are ral, Kumaon, Himach thas, Dogras, Marath h and Ladhakh, Kashn orth Eastern States—I Adivasis includi gas—162.5 Cms. divasis including Nagas—77-82 Cms orresponding to heigh | are ave eye. and any with ies. |
| | | ,., <u>.</u> | | | | | ane emejera p | | |
| (9) | (10) | | 11) | | | | | |) |
| Not applicable | Two years for optees and direct recruits only | (i) By absorp from Undertaki which recruitmen (ii) By direct 90% | by direct nt – 10% | of the In personnel Undertakin Force is Industrial are accept Security I Sub-Inspe (Fire) in the | dustrial Und holding analing in which inducted und Security Forced by the Di Forces as equetor (Fitter / M | bers of fire service dertakings: From logous posts in a the Central Induser the provisions of the Act, 1968 (50 of rector General, Cer- tivalent to the post Motor Mechanic / A sustrial Security Ford absorption. | amongst fire Public Sector strial Security of the Central 1968), which strial Industrial s of Assistant uto Electrician | Not applicable applica | ible |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
|--------------------------------|--|--|---------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 6. Head Constable (Fire) | 1247* (2011) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'C' (Non- Gazetted) Non- Ministerial | PB-1, Rs. 5200-20200 +2400 (GP) | Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

(9) (10) No Two years for optees only

- (11)

 (i) By absorption of persons from Industrial Undertakings failing which by promotion 10%
- (ii) By promotion, failing which by deputation from fire trained personnel of other fire service organizations 90%
- (12)
 (i) Absorption of members of fire service organization of the Industrial Undertakings: From amongst Fire personnel holding posts in Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Act, 1968 (50 of 1968), which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Forces as equivalent to the posts of Head Constable (Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.
- (ii) **Promotion:** From amongst Constable (Fire) with a minimum five years regular service in the grade being in medical category SHAPE-I and having successfully undergone such Course or Training as prescribed by the Central Government from time to time.
- Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
- Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

Deputation: Officers holding analogous post from fire trained personnel of other fire service organization of Central or State Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty- six years as on the closing date of receipt of application.

(13) (14)

Group – C Departmental Not Promotion Committee applicable consisting of:

- An officer of the Central Industrial Security Force not below the rank of Commandant -Chairman
- 2) Deputy Commandant/
 Assistant
 Commandant /
 Medical Officer from
 other Central
 Industrial Security
 Force Office / Unit Member
- 3) Deputy Commandant
 / Assistant
 Commandant (Fire)
 of the unit / office Member

The departmental candidates in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

Note: For the purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
|--------------|---------------------|--------------------|---------------|-----------|------------|------------|------------|
| 7. Head | 188* | General Central | PB-1, | Selection | Not | Not | Not |
| Constable | (2011) *Subject to | Service, Group 'C' | Rs.5200-20200 | | applicable | applicable | applicable |
| (Driver-cum- | variation dependent | (Non-Gazetted) | +2400 (GP) | | | | |
| Pump- | on workload | Non-Ministerial | | | | | |
| Operator) | | | | | | | |

| (9) | (10) | (11)_ |
|-------------------|-------------------|--|
| Not applicable | Not applicable | (i) By absorption of persons from Industrial Undertakings failing which by promotion – 10% (ii) By promotion failing which by deputation |
| | | − 90% |

(i) Absorption of member of fire service of the Industrial Undertaking: From amongst Fire personnel holding analogous posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Act. 1968 (50 of 1968), which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Forces as equivalent to the posts of Head Constable in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.

(12)

- (ii) **Promotion**: Constable (Driver-cum- Pump-Operator) –
- (a) who has completed five years of regular service in the grade;
- (b) is in medical category SHAPE-I as specified in the order of the Government Office Memorandum No. 1-45020/48/ 2000-Pers-II dated 26th July, 2000 and as amended from time to time; and
- (c) have qualified the promotion cadre course of Head Constable (Driver-cum-Pump Operator), the syllabus for which shall include indoor subjects, outdoor subjects, practicals followed by test and or interview as prescribed for the post.

Group – C Departmental Promotion Committee consisting of:

 $(\overline{13})$

- i) An officer of the Central Industrial Security Force not below the rank of Commandant -
- Deputy Commandant
 Assistant
 Commandant /
 Medical Officer from
 other Central
 Industrial Security
 Force Office / Unit Member
- Deputy Commandant
 Assistant
 Commandant (Fire)
 of the Unit / Office Member

Not applicable Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

- Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.
- (iii) **Deputation:** Officers of fire service organisations of Central Government or State Governments.
- (a) holding analogous post in the Fire Service Organisation;
- (b) holding the post of driver or constable for five years after appointment thereto on regular basis.
- Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for considerations for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.
- Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.
- Note 4: For the purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

| [Mist 11- | —खण्ड 3(i)] | ······································ | भारत | 37 | | | |
|---------------------|--|---|---------------------------------------|-----|----------------|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| B. Cunstable (Fire) | 1915* (2011) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'C' (Non- Gazetted) Non- Ministerial | PB-1, Rs.5200 - 20200+2000 (GP) | | Not applicable | Not less than 18 years and not more than 23 years (Relaxable for Government Servant up to 40 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Punji Subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | (i) Educational Qualification 12th pass or equivaler qualification of a recognise Board or University with science subject. (ii) Physical standard: (a) Height – 170 Cms. (b) Chest: 80-85 Cms Weight: Proportionate the height and age as possible and age as possible. Medical Standard: (a) Eye Sight: The minimum distant vision should be 6/6 are 6/9 of two eyes without correction i.e. without wearing of glasses. (b) The candidate must not have knock-knee, flat foot, varicost vein or squint in eyes. The should possess high color vision. They must be in good mental and bodily health are free from any physical defelikely to interfere with the efficient performance of duties RELAXATION: (i) The minimum height from candidates belonging hill areas of the Garhwa Kumaon, Himachal Prades Gorkhas, Dogras, Maratha Sikkimies, Leh and Ladak Kashmir Valley and Nor Eastern States will be 16 |

Mizos and Nagas - 77-82 Cms.

POWER OF RELAXATION: The power to relax any of the eligibility criteria will rest with the Director General of Central Industrial Security Force.

| ==== | | | | | |
|----------------|-----------|---|---|-------------------|-------------------|
| (9): | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) |
| Not applicable | Two years | (i) By absorption of persons from industrial undertakings failing which by direct recruitment -10% (ii) By direct recruitment failing which by deputation from Fire trained personnel of other fire service organizations - 90%. | Absorption of members of fire wing organisation of the Industrial Undertakings: From amongst Fire personnel holding analogous posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Forces as equivalent to the posts of Constable (Fire) in Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption. (ii) Deputation: Persons holding analogous post from fire trained personnel of other Fire service organisation of Central or State Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application. Note: For purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation | Not applicable | Not applicable |
| | | | rm x r | E 22012/2/2 | 00000 44 13 |

[F. No. E-32012/2/2009/Estt. I]

HARISH CHANDER, Dy. Secy. (Pers. I)